**Какие льготы и гарантии предоставляются родителям детей-инвалидов в сфере труда?**

Работающим родителям детей-инвалидов предоставляются следующие гарантии:

право на установление режима неполного рабочего времени, если ребенку-инвалиду не исполнилось 18 лет;

право отказаться от служебной командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц;

запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по отдельным основаниям) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, или с родителем, который является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;

возможность на установление коллективным договором права на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

При нарушении трудовых прав граждане вправе обратиться за защитой в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры или в суд.

Помощник прокурора Е.В. Ипатенкова